

# FÖRENINGSPOLICY

\* Föreningen tillämpar "fair-play".

Alla aktiva, ledare och föräldrar som representerar HGoIF skall vara föredömen för verksamheten.

\* Aktiv spelare och ledare skall vara medlem i föreningen.

\* Föreningen strävar efter att ha samtliga ungdoms- och seniorlagsledare utbildade.

\* Vi strävar efter att ha utbildade, engagerade och duktiga förenings- och distriktsdomare.

\* Lagsammansättningen i seniorverksamheten bör till stor del bestå av spelare som fostrats i HGoIF egna ungdomslag eller ha en koppling till klubben.

\* Idrottsverksamheten bedrivs enligt föreningens grundläggande filosofi, vilket innebär ett gemensamt ekonomiskt och socialt ansvar för tränare, ledare, spelare, funktionärer och föräldrar.

\* Verksamhets plan skall tas fram för respektive sektion/aktivitet i god tid innan säsong för att säkerställa struktur, kontinuitet och utveckling samt skapa förutsättning för att kunna utvärdera verksamheten och genomförda åtgärder.

\*Föreningen verkar för jämlikhet och mot rasism, mobbning, våld, droger, dopning eller annat som inte är förenligt med vår idrottsliga verksamhet.

\* HGoIFs övergripande mål för jämställdhetsarbete är att tjejer och killar ska ha samma möjligheter, rättigheter och skyldigheter på alla nivåer inom verksamheten.

\*Marknadsföra föreningens policydokument.

\* Ledarna och tränarna skall i sin planering respektera att idrottsutövarna har både rättighet och skyldighet att utöva sina olika säsongsidrotter utan att konflikter och lojalitetsintressen uppstår.

\* Övningskörning får inte förekomma vid resor.

\* Material såsom bollar, västar och koner skall harmonisera med antalet träningspelare, allt för att optimera den tid som läggs på träning.